В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_районный суд Субъект РФ

Истец: Иванова Мария Николаевна

Адрес: Россия, Субъект РФ, проспект Ленина д 7 кв.123

телефон: +7ххх-ххх-хх-хх

эл. почта: ххх@mail.ru

Ответчик: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ДЕТЕЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ

ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ

СПОРТИВНАЯ ШКОЛА

ОЛИМПИЙСКОГО

РЕЗЕРВА "АЛЛЮР"

(ГБОУ ДОД СДЮСШОР "АЛЛЮР") "

адрес: 456789, Россия, Субъект РФ,

просп. Замечательный, д.1,

телефон: ХХХ-ХХ-ХХ,

эл. почта: ХХХ@ХХХ.RU

Исковое заявление

о восстановлении на работе

Я, Иванова Мария Николаевна с "15" января 2013 г. работала в ГБОУ ДОД СДЮСШОР "АЛЛЮР") (далее - работодатель,) на должности бухгалтер, что подтверждается копией приказа N 15-л/с от "15" января 2013 г.

На основании приказа № 76-л/с от "20" марта 2016 г. была уволена с работы по статье пункт 2 части 1 статьи 81 в связи с сокращением штата работников организации.

Свое увольнение считаю незаконным в связи с тем, что:

-работодатель не учел состояние моего здоровья, беременность сроком 15 недель (медицинская справка прилагается)

-работодатель нарушил установленный срок уведомления работников об увольнении в связи с сокращением штата, что подтверждается: уведомлением об увольнении в связи с сокращением штата (ч.2 ст. 180 ТК РФ)

- работодатель не предложил имеющиеся в организации вакансии (ч. 1 ст. 180 ТК РФ);

ПРОШУ:

1. Восстановить меня на работе на прежней должности.

2. Признать незаконным приказ об увольнении.

3. Взыскать с Работодателя в мою пользу сумму среднего заработка за время вынужденного прогула в размере 15 000 рублей.

Приложения:

1. Копия приказа о приеме на работу N 15-л/с от "15" января 2013 г.

2. Копия приказа об увольнении № 76-л/с от "20" марта 2016 г

3. Копия уведомления об увольнении в связи с сокращением штата (нарушение срока уведомления).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Иванова Мария Николаевна/ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

(подпись) (Ф.И.О.) (дата)